



株式会社サンゲツ

2023年3月期

株主アンケート結果ご報告

調査概要

2023年3月期 株主アンケートにご回答いただき、
誠にありがとうございました。
ご回答結果の一部をご報告いたします。

【アンケート方法】

第71期 中間報告書に同封

【期間】

2022年12月1日～2023年1月16日

【対象】

5,459名

【回答数】

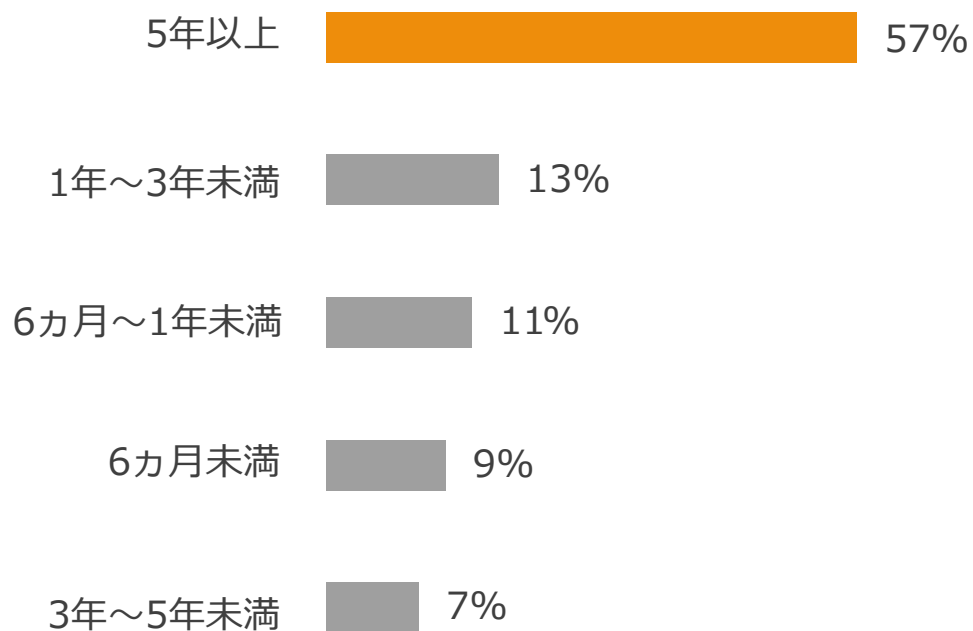
508件

株式保有期間・取得理由

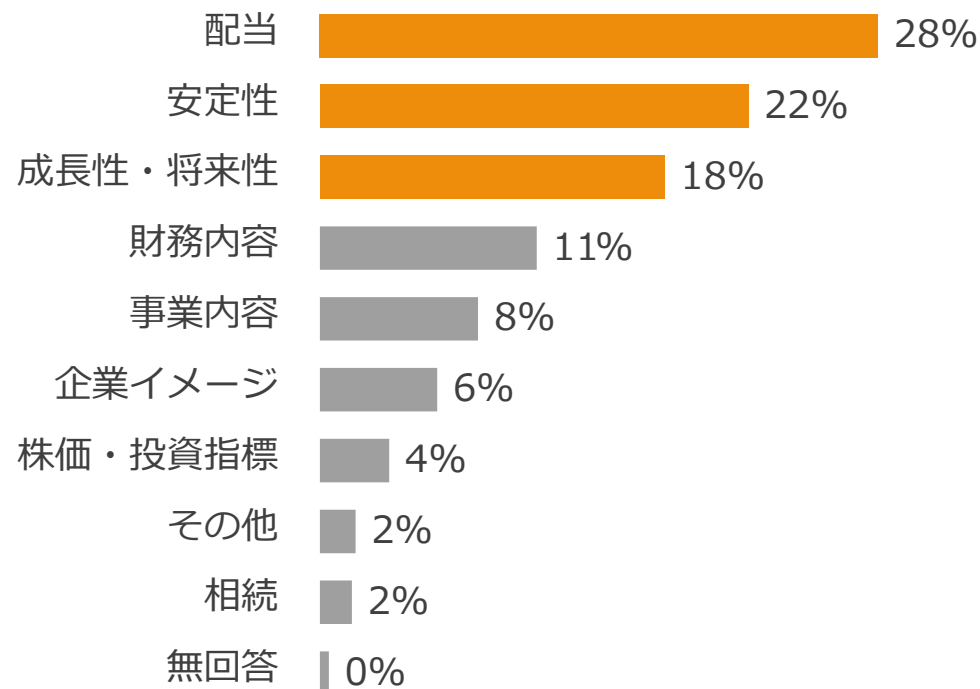
株式保有期間：5年以上の長期にわたって保有いただいている株主さまが5割以上となりました。
一方で、1年未満の方も全体の20%と新規保有の株主さまも増加しています。

株式取得理由：「配当」「安定性」「成長性・将来性」を多く挙げられました。

株式保有期間

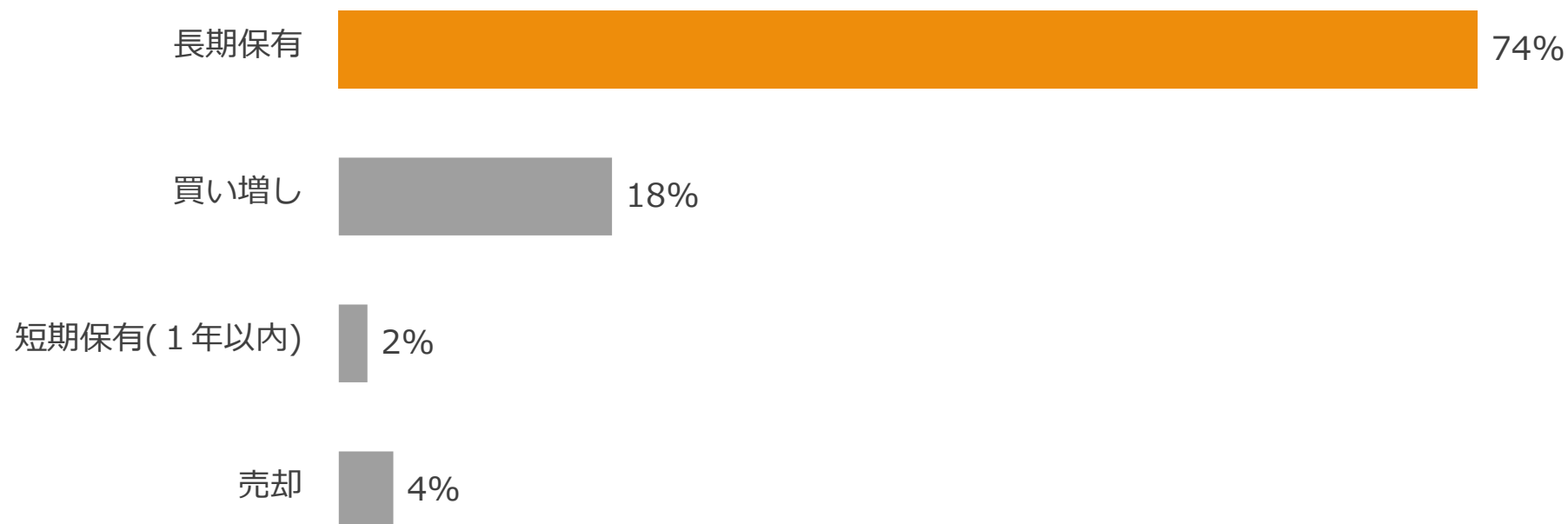


取得理由



今後の株式保有方針

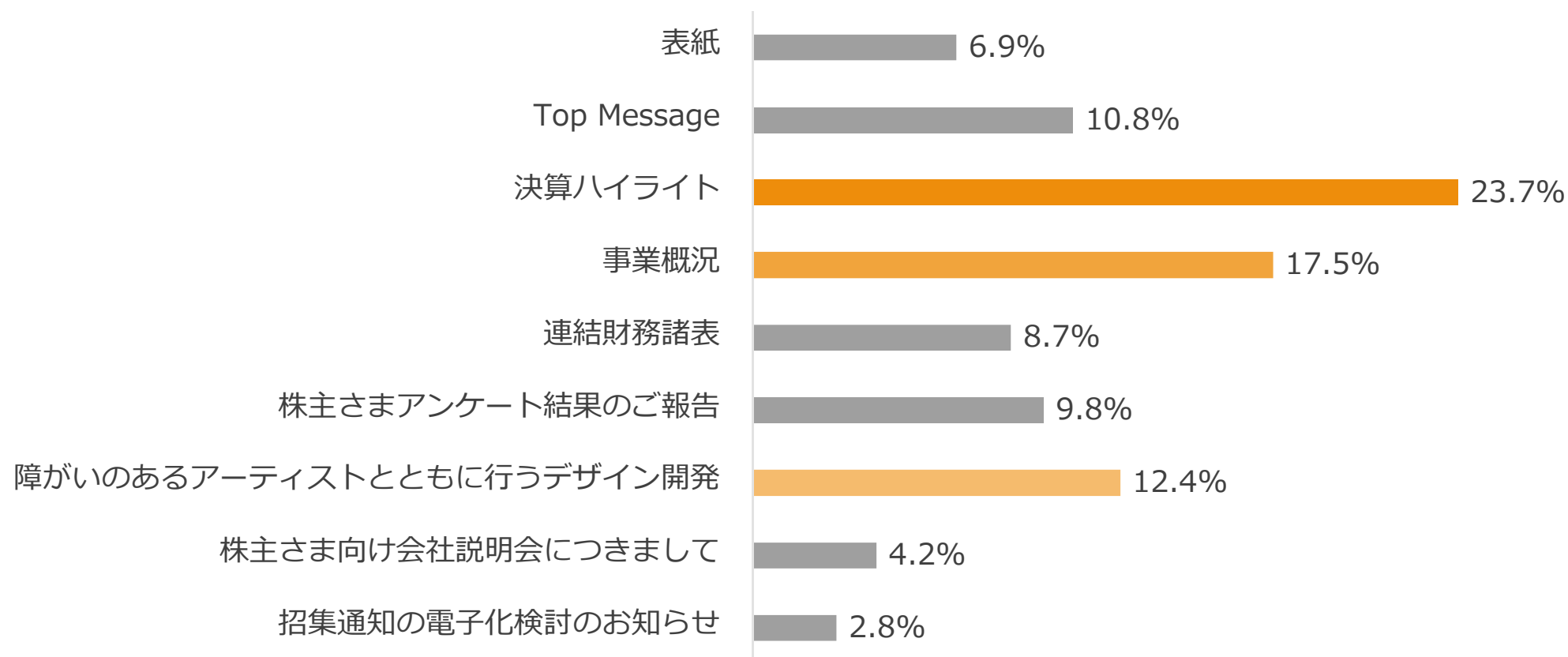
例年同様、「長期保有」が最も多い割合となりました。
その一方、「買い増し」が4%増加し、「短期保有」が減少いたしました。
今後も将来性のある、魅力的な企業となれるよう努めてまいります。



中間報告書について特に興味を持たれた記事（複数回答可）

決算ハイライトが最も多く、次いで事業概況が挙げられました。

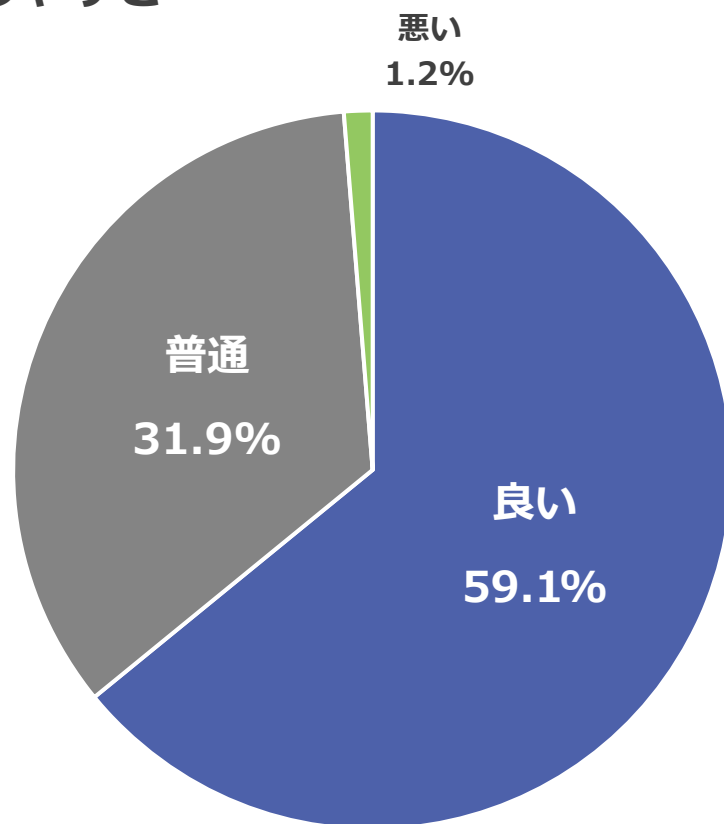
「障がいのあるアーティストとともに行うデザイン開発」の事例にもご注目いただきました。



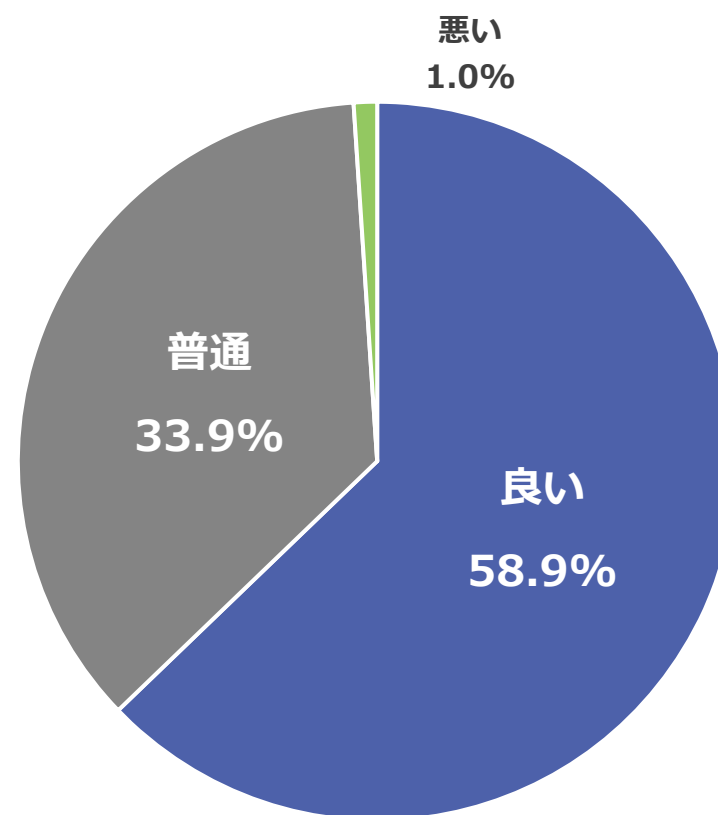
中間報告書についてのご感想

誌面のわかりやすさ、デザインともに好意的な評価を半数近くいただきました。今後もいただいたご意見を踏まえ、トピックスの拡充や、読みやすい誌面構成を検討してまいります。

分かりやすさ

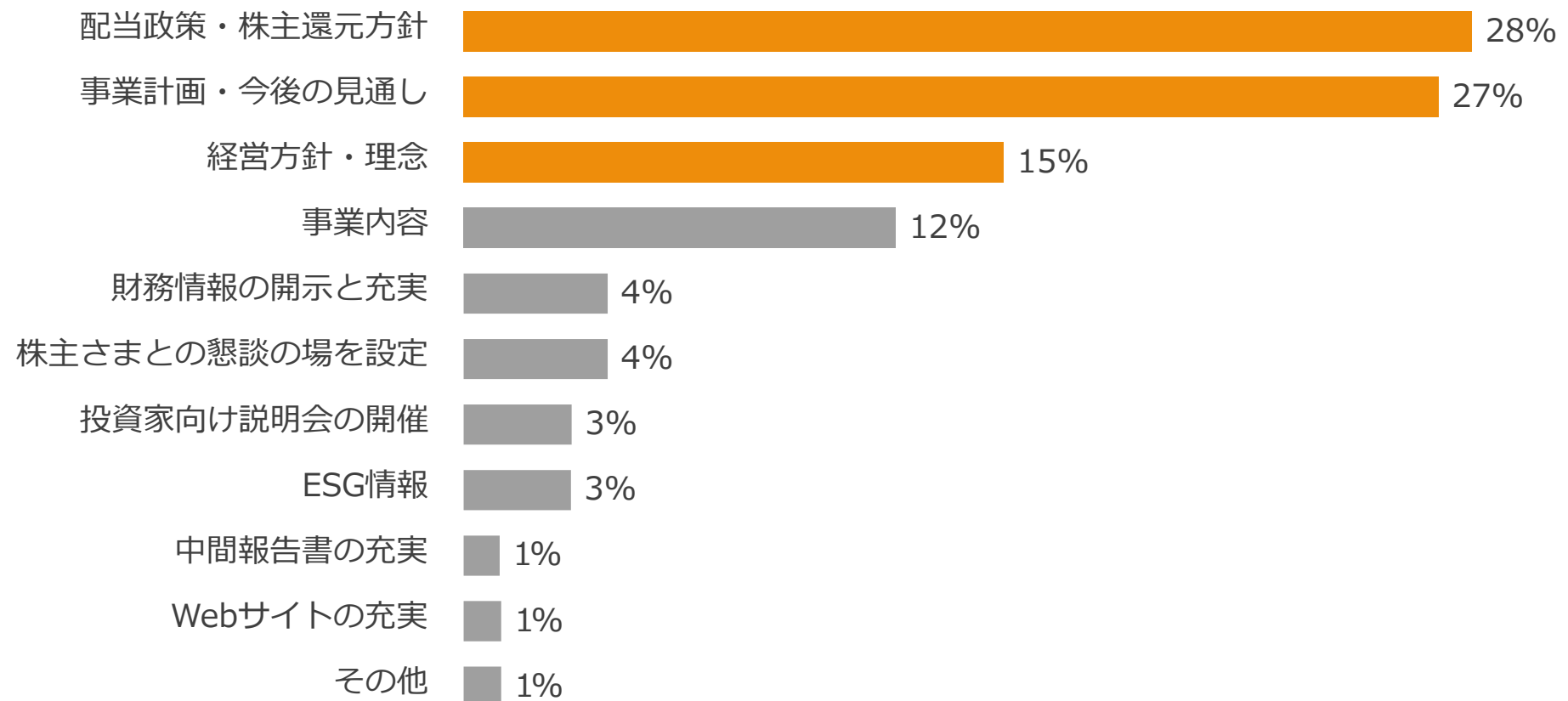


デザイン



興味のある情報、投資家対応活動に期待すること（複数回答可）

「配当政策・株主還元方針」の割合が最も大きく、次いで「事業計画・今後の見通し」、「経営方針・理念」と続く結果となりました。
また、「ESG情報」の割合が昨年よりも増加しました。



サンゲツに対するご意見・ご要望（一部抜粋）



株主を大事にしているように見受けられる。
身近な事業でもあり、今後買い増ししたい。

ありがとうございます。

当社は、資本効率の向上と安定的な株主還元を、経営の重要事項と捉えております。2024年3月期以降の株主還元策につきましては、次期中期経営計画とあわせて発表することを予定しておりますが、当社は方針作成にあたり、高い資本効率の達成と、配当を中心とした株主還元策による、高い総還元性向の維持・継続が重要であると考えております。株主の皆さまには、引き続き変わらぬご支援をいただけますと幸いです。

【株主還元】

https://www.sangetsu.co.jp/ir/share_info/dividend.html



サンゲツに対するご意見・ご要望（一部抜粋）



株主との懇親の場を設定してほしいです。

株主さまとの懇談会については、2020年～2022年はコロナの影響により開催を見送りとさせていただきましたが、2023年度は開催の方向で検討しております。詳細は、株主総会招集ご通知にてご案内いたします。

当社はこれからも株主さまとの対話を大切にしつつ、成長を目指してまいります。

【株主さま向け会社説明会】

https://www.sangetsu.co.jp/company/ir/event/company_information.html



サンゲツに対するご意見・ご要望（一部抜粋）



表紙写真のウォールアートがすばらしいと思う。
自宅に使用してみたいと思った。すてきなデザインを
いつも楽しみにしている。お魚の壁紙、斬新。

当社では、中期経営計画【D.C.2022】の成長戦略の一つに「デザイン力の発展的強化」を掲げ、機能とデザイン両面においてクオリティの高い商品開発に努めています。表紙写真でご紹介している「DAY AND NIGHT SCIENCE MUSEUM」シリーズは、国立科学博物館の研究者監修のもと、“四六時中・サイエンスミュージアム”をテーマとしたコラボレーション商品です。下記特別サイトでは、商品のストーリーや監修者のインタビュー もご紹介しています。ぜひご覧ください。

【国立科学博物館× サンゲツ】

<https://www.sangetsu.co.jp/pickup/kahaku/>



サンゲツに対するご意見・ご要望（一部抜粋）



社員の能力向上や人材育成に関する取組状況の紹介をお願いしたい。
健全経営および社会貢献度の高い会社であって下さい。

当社では、従業員一人ひとりの個性を多様性として活かし、互いに高めあいながら成長するダイバーシティ・マネジメントの推進を重要な経営戦略の一つと位置づけています。2022年度においては、新たな人事制度を導入し、ジョブ型を採用することで、職務と報酬の公平性を重視するとともに、社員のキャリアの幅を広げる制度としました。人材育成や社会貢献を含む、当社のサステナビリティにおける社会面に関する詳細は、以下のページでご紹介しています。

【サステナビリティ（社会）】

<https://www.sangetsu.co.jp/company/sustainability/social/>



最後に

今回、ご報告しましたアンケート結果以外にも、多くのご意見・ご要望をいただきました。

いただいたご意見は、今後の企業活動の参考にさせていただき、さらなる企業の発展を目指してまいります。
引き続きご支援のほど、よろしくお願いいたします。

- ・ 過去の投資家・株主の皆さまに向けた、イベントスケジュールや詳細報告
株主さま向け会社説明会 : www.sangetsu.co.jp/ir/event/company_information.html
機関投資家さま向けイベント : www.sangetsu.co.jp/ir/event/investors_talk.html
- ・ IRサイト「個人投資家の皆さまへ」 : www.sangetsu.co.jp/ir/investors/

Joy of Design