

就活ハラスメントに対する方針

サンゲツグループ（以下、当社グループという）は、人々の暮らしを彩る商品を取り扱い、空間に対するソリューションを通じた価値創造に加え、Inclusive（みんなで）・Sustainable（いつまでも）・Enjoyable（楽しさあふれる）な社会の実現に貢献することを目指しています。

当社グループは、採用選考やインターンシップ、会社説明会などの各種イベント（以下「求職活動等」）においても、参加される求職者および就職活動中の学生・生徒、インターンシップ参加者等（以下「求職者等」）の多様性・人格・個性を尊重し、公正かつ透明性の高い選考環境を維持することが企業の責務であると考えています。これらに基づき、当社グループは求職者等に対するあらゆるハラスメント行為（就活ハラスメント）を根絶し、すべての求職者等が安心して選考に臨める環境を提供するため、本方針を定めます。

株式会社サンゲツ
代表取締役 社長執行役員 近藤康正

1. 基本方針

(1) 人権の尊重と公正な選考の徹底

当社グループは、求職活動等において、性的指向・性自認・性別・年齢・国籍・障害の有無等に関わらず、すべての求職者等と対等な立場で誠実に向き合い、差別的な言動や不当な不利益を与える行為を禁止します。

(2) 就活ハラスメントの禁止

当社グループの役員、従業員（契約社員・パート・アルバイト含む）、および当社を代表して面談を行う OB・OG・リクルーター等は、選考上の優位な立場を利用したハラスメント行為を一切行いません。

2. 対象となる行為（就活ハラスメントの定義）

当社グループは、求職活動等における以下の行為を「就活ハラスメント」として定義し、固く禁止します。

(1) セクシュアルハラスメントに関する言動

- ① 選考・面談等の場における性的な発言や不必要な容姿・プライベートに関する質問
- ② 交際、性的な関係、個人連絡先の交換、および不必要な社外での私的な飲食・個室面談の強要

(2) パワーハラスメント・圧力に関する言動

- ①選考上の立場を利用した威圧的な態度、暴言、プライベートへの過度な干渉や侮辱的な言動
- ②他社の選考辞退や内定辞退を強要すること、または選考辞退を条件に内定提示等を行う行為（就活終われハラスメント／オワハラ）
- ③可否を条件とした不当な要求や、合理的理由のない課題・雑務の強制

3. 当社グループの取り組みと管理体制

(1) 社内教育と意識向上

採用担当者、面接官、リクルーター、およびOB・OG訪問に対応する従業員を対象として、就活ハラスメント防止のための適切な事前教育・研修を徹底します。

(2) 選考の透明化とルール遵守

面談・選考の実施場所や連絡方法に関する社内運用ルールを厳格に定め、不正や不適切な選考手続きの発生を防止します。

①面談・選考場所

- ・会社オフィスの会議室又はオープンスペース
- ・学生の所属学校施設
- ・飲食店等（個室は不可）
- ・会社指定のWEB会議システム

②連絡方法

- ・採用専用メールアドレス
- ・会社メールアドレスおよび会社携帯電話

(3) 厳正な対処

当社グループ従業員による就活ハラスメント行為が確認された場合、社内規程および就業規則に基づき、厳正な処分を行います。

4. 相談・通報窓口および相談者保護

当社グループは、求職者等が万が一ハラスメントや不適切な対応を受けた場合に備え、相談窓口を設置しています。

(1) 相談者の保護とプライバシーの確保

相談を受けた場合は、関係者のプライバシーを厳重に保護し、事実関係の調査を迅速かつ公正に行います。

(2) 不利益取扱いの禁止

求職者等がハラスメントに関して相談・通報を行ったこと、または調査に協力したことを理由として、選考上の結果や採用プロセスにおいて不利益な取り扱いを行うことは一切ありません。

制定日 2026 年 10 月 1 日