山月集团供应商专用
CSR 指导方针

2026 年 7 月第 6 版

山月集团

目录

Ⅰ 前言 ·····1
Ⅱ 山月集团的构成 ·····2
Ⅲ 山月集团的理念体系 ·····3
Ⅳ 山月集团 CSR 采购方针 ·····5
Ⅴ 对供应商的要求 ·····5
Ⅵ 山月集团供应商专用 CSR 指导方针 ·····6
A.遵守法律法规和社会规范，开展公正公平的企业活动
B.推进健全的事业运营
C.提供优质的产品和服务
D.保护地球环境
E.积极推进社会贡献，排除反社会势力
F.尊重人权，重视劳动安全卫生
G.促进信息公开和交流
H.重视保密和信息安全
I.确认和监控遵守情况

Ⅰ 前言

近年来，利益相关者对企业 CSR（企业的社会责任：Corporate Social Responsibility）的关注日益增强，因而不仅限于单个企业的 CSR 活动，而且整个供应链的 CSR 活动也成为一项重要课题。

在这种情况下，我们认识到，与供应商的进一步合作和协作对于本集团与利益相关者之间建立更好的关系至关重要。本集团认为与供应商共同加强和促进 CSR 活动，将为整个供应链带来企业价值的提升并实现可持续发展。

本集团在网站上向所有利益相关者公开“山月集团 CSR 基本方针”、“ESG/CSR 方针”、“山月集团 CSR 采购方针”，推进 CSR 活动。

此次，为了推进整个供应链的 CSR 活动，谋求可持续发展，我们制定了《山月集团供应商专用 CSR 指导方针》，将对供应商的要求形成明确条令。

供应商应同意山月集团的基本方针，充分理解《山月集团供应商专用CSR指导方针》的内容，并根据本指导方针持续采取积极举措并不断努力改善提升。

并且，贵公司也应要求自己的供应商遵守与《山月集团供应商专用CSR指导方针》同等的举措，并积极推进相关举措。

※敬请理解，本指导方针将根据国际社会随时代发展而不断变化的要求，适时重新评估和修订，且本指导方针并未涵盖本集团对供应商的所有要求。

Ⅱ 山月集团的构成

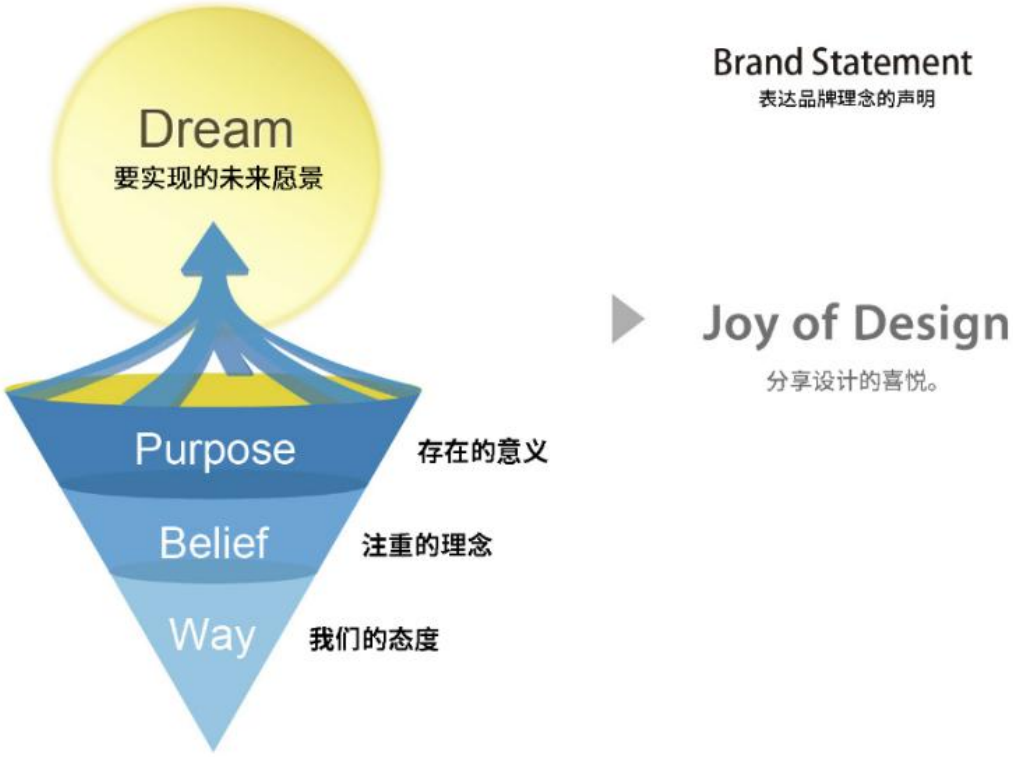
公司名称	概要
国内	
株式会社山月	室内装饰的企划、开发、销售，各种设施、办公空间的企划、设计、施工监理
株式会社 Sungreen	外观装饰商品的专业贸易公司
Fairtone 株式会社	室内装修、室内装修综合工程
株式会社山月 Vosne	室内装饰织物商品的企划和销售
株式会社山月冲绳	冲绳县内的山月商品、室内装饰商品的销售
CREANATE 株式会社	壁纸的生产和销售，室内装饰相关商品的销售
株式会社 Cloth 企画	室内装饰相关商品的配送和管理
株式会社 SDS	室内装饰相关商品的发货及配送
海外	
KOROSEAL INTERIOR PRODUCTS HOLDINGS, INC.	**北美墙壁装饰材料的制造・销售事业统括公司**
KOROSEAL INTERIOR PRODUCTS, LLC	北美的墙壁装饰材料生产和销售
METRO ACQUISITION 2004, INC.	加拿大的墙壁装饰材料销售
Goodrich Global Holdings Pte. Ltd.	**东南亚的室内装饰商品的销售事业统括公司**
Goodrich Global Pte., Ltd.	东南亚的室内装饰商品销售
GOODRICH GLOBAL SDN. BHD.	马来西亚的室内装饰商品销售
Sangetsu Goodrich (Thailand) Co., Ltd.	泰国的室内装饰商品销售
Sangetsu Goodrich Vietnam Co., Ltd.	越南的室内装饰商品销售

公司名称	概要
海外	
GOODRICH GLOBAL LIMITED	中国香港的室内装饰商品销售
SANGETSU GOODRICH CHINA CO., LTD.	中国的室内装饰商品销售
D’Perception Pte Ltd	亚洲的办公室·商业设施等的空间设计、室内装饰综合工程施工

Ⅲ 山月集团的理念体系

▼山月集团企业理念

Sangetsu 集团致力于通过创造空间来解决社会问题和创造社会价值，这也是集团业务的核心。新的企业理念将 Purpose（企业存在意义）作为最顶层概念，将 Dream 作为要实现的未来愿景，将 Belief 作为塑造 Purpose 的企业信念，将 Way 作为员工的态度。



▼山月集团企业伦理宪章（山月集团 CSR 基本方针）

企业是为社会服务的，必须通过健全的事业活动创造收益，实现充满活力的发展和回馈社会。山月集团基于这一基本思路，通过提供有价值的商品和服务，丰富人们的生活，为社会做出贡献。

山月集团基于以下 5 项原则，在开展事业活动时，无论是在国内还是国外，都将尊重基本人权，遵守所有法律法规和国际规则，在尊重该精神的同时本着正确的社会认知，为实现可持续发展而采取自主行动。

1. 为了保持值得信赖的企业地位

我们将努力提升山月集团的品牌价值，并在充分考虑安全性、保护个人和客户信息的前提下，开发和提供优质且有创意的设计、高质量的商品和服务，为实现舒适和富足的生活空间做出贡献，以赢得客户的满意和信任。

2. 为了履行企业社会责任

我们与社会各方面，包括客户、供应商、股东和投资者、当地居民、员工等进行沟通，并以适当和公正的方式披露企业信息。

而且，作为一个“良好的企业公民”，我们积极开展社会贡献活动。

此外，我们遵守法律法规和其他各种规则，参与公正、透明、自由的竞争和适当的商业交易，与政治和行政保持健全正常的关系，同时与威胁公民社会的秩序和安全放心生活的反社会势力及团体没有任何关系。

3. 为了使员工充满活力地工作

我们尊重员工的多样性、人格和个性，确保人事制度的正常运行，使每个员工作为公司管理的主人公，最大限度地发挥自己的能力，并提供安全、健康、舒适和愉快的职场环境。

4. 为了保护地球环境

我们认识到，解决地球环境问题是企业存在和活动的必要条件，我们应自主积极地采取行动。

5. 为了赢得社会的信赖和认同

山月集团的最高管理层认识到，实现本宪章的精神是自身的职责，并以身作则，确保本宪章在公司内部得到贯彻和传播。此外，应始终掌握公司内外的意见，制定有效的内部体制，确保企业伦理得到贯彻。

当发生违反本宪章的事件时，山月集团的最高管理层将在内部和外部主动明确解决问题的态度，并努力查明原因，防止问题再次发生。我们还将及时、准确地向社会公开信息，履行说明责任，明确权责，包括自身在内采取严正措施。

Ⅳ 山月集团 CSR 采购方针

1.公正公平

(1) 本集团始终本持平等和公正的立场对待国内外的所有供应商，并根据相关法律法规和合同进行诚实的交易。
(2) 本集团为所有供应商提供公正公平的竞争机会，不会利用优势地位进行交易，使其处于不合理的不利地位。
(3) 本集团在选择供应商时，从短期、中期和长期的时间轴角度考虑质量、价格、交货时间、技术能力、建议能力、供应能力、经营稳定性等因素，以及环境保护措施、对员工的人权尊重、劳工相关举措等因素。此外，如果发现不适当的对应，并且在一定时间内没有得到纠正，将采取适当措施，包括停止交易等。
(4) 本集团的董事和员工在履行与采购等事项有关的职责时，不得接受任何利益或好处。

2.遵守法律法规和伦理

(1) 本集团在进行采购交易时遵守相关法律。
(2) 本集团根据合同对通过采购交易获知的供应商的机密信息进行保密。
(3) 本集团在进行采购交易时，不会从事侵害第三方知识产权等权利的交易。

3.社会责任

(1) 本集团通过与所有供应商在相互理解和信赖的基础上进行真诚的对话，努力提高产品和服务的质量，确保安全。
(2) 本集团在选择和购买与公司业务活动相关的采购项目时，为了实现可持续发展的社会，在 CSR 采购（包括绿色采购）的基础上考虑采取履行企业社会责任的活动，包括保护资源和环境，尊重人权和重视安全，
减少加班以遏制超负荷工作，实现超过最低工资水平且符合生活标准的待遇，确保安全、健康、舒适和愉快的职场环境等，并且根据《山月集团供应商专用 CSR 指导方针》，我们也要求供应商进行相应的配合。

Ⅴ 对供应商的要求

本集团认识到自身的社会责任，并希望通过事业活动为建设更好的社会和环境做出贡献。为了实现这一目标，为本集团直接或间接提供产品和服务的供应商的理解与配合至关重要。

为使本集团和供应商共同履行社会责任并持续发展，我们将对供应商的要求事项汇编成《山月集团供应商专用 CSR 指导方针》。要求供应商基于本指导方针积极参与和推进 CSR 活动。

我们还希望贵公司也要求自己的供应商采取本项目的相关举措。

Ⅵ 《山月集团供应商专用 CSR 指导方针》

A.遵守法律法规和社会规范，开展公正公平的企业活动

■我们要求贵公司在各个国家和地区开展事业活动时，遵守当地的法律法规以及各种规则、社会规范，开展公正、透明和自由的竞争。

B.推进健全的事业运营

■本集团为国内外的所有供应商提供可持续的公正公平的竞争机会，不会利用优势地位进行交易，使其处于不合理的不利地位。贵公司同样应始终站在平等和公正的立场上展开对话，并根据相关法律法规和合同进行诚实的交易。

C.提供优质的产品和服务

■本集团通过与所有供应商在相互理解和信赖的基础上进行真诚的对话，努力提高产品和服务的质量，确保安全。因此，贵公司在提供产品和服务时，同样应考虑质量、价格、交货时间、技术能力、建议能力、供应能力、经营稳定性等因素，以及环境保护措施、对员工的人权尊重、劳工相关举措等因素。

D.保护地球环境

■本集团不仅减少自身事业活动对环境造成的影响，还应考虑到保护地球环境。此外，在选择本集团事业活动相关的采购产品等情况下，应以绿色采购为基础，充分考虑二氧化碳减排、节能、回收再利用等环境减负措施，再做出决定。贵公司也应在理解的基础上，在商品的开发、生产、流通、施工、使用、废弃(包括排水)的各个阶段，积极采取环境保护措施，包括二氧化碳减排，避免使用、排放和废弃对环境有影响的物质，确保原材料的绿色采购，减少废弃物，回收再利用，重视节省能源和资源，正确管理和减少取排水，将对生物多样性的影响控制到最低限度等。

同时，在进行社会要求事项范围 3 的计算时，还需要贵公司配合进行数据统计。

■本集团致力于减少整个供应链的环境负荷。

通过与供应商的密切沟通，我们将遵照共同的环境方针，并相互吸收对方的积极举措，以加强整个供应链的对应。

我们要求贵公司也给予理解并采取同样的对应。

E.积极推进社会贡献，排除反社会势力

■本集团通过事业活动开展各种社会贡献活动。我们要求贵公司也积极推进有助于实现和发展更美好社会的活动。

■本集团与威胁公民社会的秩序和安全放心生活的反社会势力及团体没有任何关系。我们要求贵公司也给予理解并采取同样的对应。

F.尊重人权，重视劳动安全卫生

■本集团尊重并拥护人权和劳工相关的主要国际标准，包括世界人权宣言以及 ILO 核心劳工标准，尊重每一个人的人权，不因性别、年龄、国籍、种族、民族、信仰、宗教、社会地位、残疾、性别认同或性取向等因素而在劳动条件或相互之间的言行上产生不公正的歧视。我们要求贵公司也给予理解并采取同样的对应。

■本集团不使用非自愿劳动或强迫劳动。本集团不使用童工（未达到 ILO 公约和建议规定的最低工作年龄 15 岁，或者当地完成义务教育年龄或最低就业年龄的二者中，以其中未达到的最高年龄为准）。本集团也不使用通过买卖人口等形式进行的劳动。我们要求贵公司也给予理解并采取同样的对应。

■本集团尊重并拥护劳动基本权利，包括工人的结社自由以及组织和集体谈判的权利等，不会侵犯这些权利，并排除一切形式的强制劳动以及童工。我们要求贵公司也给予理解并采取同样的对应。

■本集团在包括工资和劳动条件在内的员工雇用条件和安全卫生标准方面，遵守所在国家和地区的法律法规。除了遵守这些法律法规外，我们还参与了履行企业社会责任的活动，包括减少加班以遏制超负荷工作，实现超过最低工资水平且符合生活标准的待遇，确保安全、健康、舒适和愉快的职场环境等。我们要求贵公司也给予理解并采取同样的对应。

■本集团在向新的供应商和现有供应商采购资源和原材料时，在考虑到人权和环境等社会问题影响的基础上进行采购活动。我们要求贵公司也采取措施，避免使用冲突矿物（*）和其他可能造成社会问题的物质。

*刚果民主共和国及其周边各国产出的矿物（锡、钽、钨、金或其衍生物）的贸易成为严重侵害人权的武装势力的活动资金来源。

G.促进信息公开和交流

■本集团遵照企业治理规则，致力于正确且主动地披露对所有利益相关者有用的信息，包括与经营、财务、环境保护和社会贡献等相关的信息。我们要求贵公司也给予理解并尽可能采取同样的对应。

H.重视保密和信息安全

■本集团尊重每一个人的隐私，严格管理和维护通过与供应商的交易而获知的机密信息。我们要求贵公司也采取同样的对应。此外，我们还要求贵公司针对来自计算机网络的威胁采取防御措施，积极做好管理，以防对贵公司以及贵公司的供应商造成损害。

I.确认和监控遵守情况

■根据贵公司业务活动中的可持续发展风险水平，我们将在必要时进行问卷调查、现场调查和评估等，以确认和监督贵公司对本供应商专用指导方针的遵守情况，届时敬请配合。

参考：本指导方针在制定时参照了以下各项标准。如需了解详细信息，请分别参照各项标准。

联合国全球契约/全球契约日本网络
https://www.unglobalcompact.org/
https://www.ungcjn.org/index.html

OECD 跨国公司行为准则
https://www.mofa.go.jp/ecm/oecd/page22e_000946.html

GRI 指南第 4 版
https://globalreporting.org/how-to-use-the-gri-standards/resource-center/

ISO26000 / ISO14001 / ISO9001
https://www.jsa.or.jp/en/

国际劳工组织：国际劳工标准
http://www.ilo.org/tokyo/standards/lang--ja/index.htm

世界人权宣言
https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights

联合国工商业与人权指导原则
https://www.ohchr.org/en/publications/reference-publications/guiding-principles-business-and-human-rights

英国现代奴隶制法案
https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/30/contents

ILO 核心劳工标准
https://www.ilo.org/about-ilo

巴黎协定
https://www.mofa.go.jp/mofaj/files/000197313.pdf

巴塞尔公约
https://www.mofa.go.jp/policy/environment/convention/basel.html

联合国反腐败公约
https://www.mofa.go.jp/mofaj/gaiko/soshiki/huhai/index.html

文件记录
2017 年 10 月初版发行
2023 年 1 月第二版发行
2024 年 5 月第三版发行
2025 年 9 月第四版发行
2026 年 4 月第五版发行
2026 年 7 月第六版发行